

NOS 10 ENGAGEMENTS RSE AUTOUR DE LA FORMATION

Notre démarche de formation responsable pour
un avenir inclusif et durable

Capgemini  engineering

 apave

 **inlingua**

 **ORSYS**
formation

NOTRE MANIFESTE

Ensemble, nous partageons la conviction que **la formation est une ressource majeure pour développer notre capital humain et accompagner les changements de nos écosystèmes.**

Outil stratégique pour l'entreprise, la formation joue un rôle moteur dans l'amélioration des performances des individus et des organisations. Elle permet de rester performant sur son marché en donnant aux collaboratrices et collaborateurs les moyens de renforcer leur professionnalisme, de valider leurs connaissances et leur niveau de savoir-faire.

En s'intéressant aux impacts de nos activités de formation sur notre écosystème, ensemble, nous nous engageons à nous soucier de notre empreinte sociale et environnementale et d'agir concrètement.

De cette réflexion, **10 engagements** sont nés, nous menant vers une démarche de formation responsable pour un avenir plus inclusif et durable.



Environnement

1 DÉMATÉRIALISONS TOUS NOS DOCUMENTS

Aller vers une dématérialisation progressive et à terme, totale, de tous nos documents liés aux actions de formation et à leur règlement.

>> Zéro papier !

2 PENSONS DURABLE

Aller vers une réduction progressive et à terme, totale, de notre impact environnemental (déchets, consommation d'énergie, comportements éco-responsable, proximité territoriale).

>> Zéro impact !

Diversité

3

FACILITONS L'ACCÈS

Anticiper et prendre en compte les situations particulières des apprenantes et apprenants en adaptant l'accès aux lieux, aux modalités d'animation et aux contenus de formation.

>> 100% accès !

4

RESPECTONS LA DIVERSITÉ

Prendre en compte les situations individuelles diverses (handicap, LGBTQ+, H/F, origines, etc.) en respectant nos chartes de bonne conduite en formation et en sensibilisant nos formatrices et formateurs.

>> 100% intégration !



Inclusion numérique



5 VIRTUALISONS LES FORMATIONS

Aller vers plus de modalité distancielle pour alléger les contraintes, augmenter et démocratiser l'accès à la formation.

>> Tous en formation !

6 FAVORISONS L'INSERTION

Encourager nos collaboratrices et collaborateurs à acquérir des compétences transversales et transférables.

Former et embaucher des publics éloignés de l'emploi.

>> Tous employables !



Numérique
responsable

7 APPLIQUONS LA SOBRIÉTÉ NUMÉRIQUE

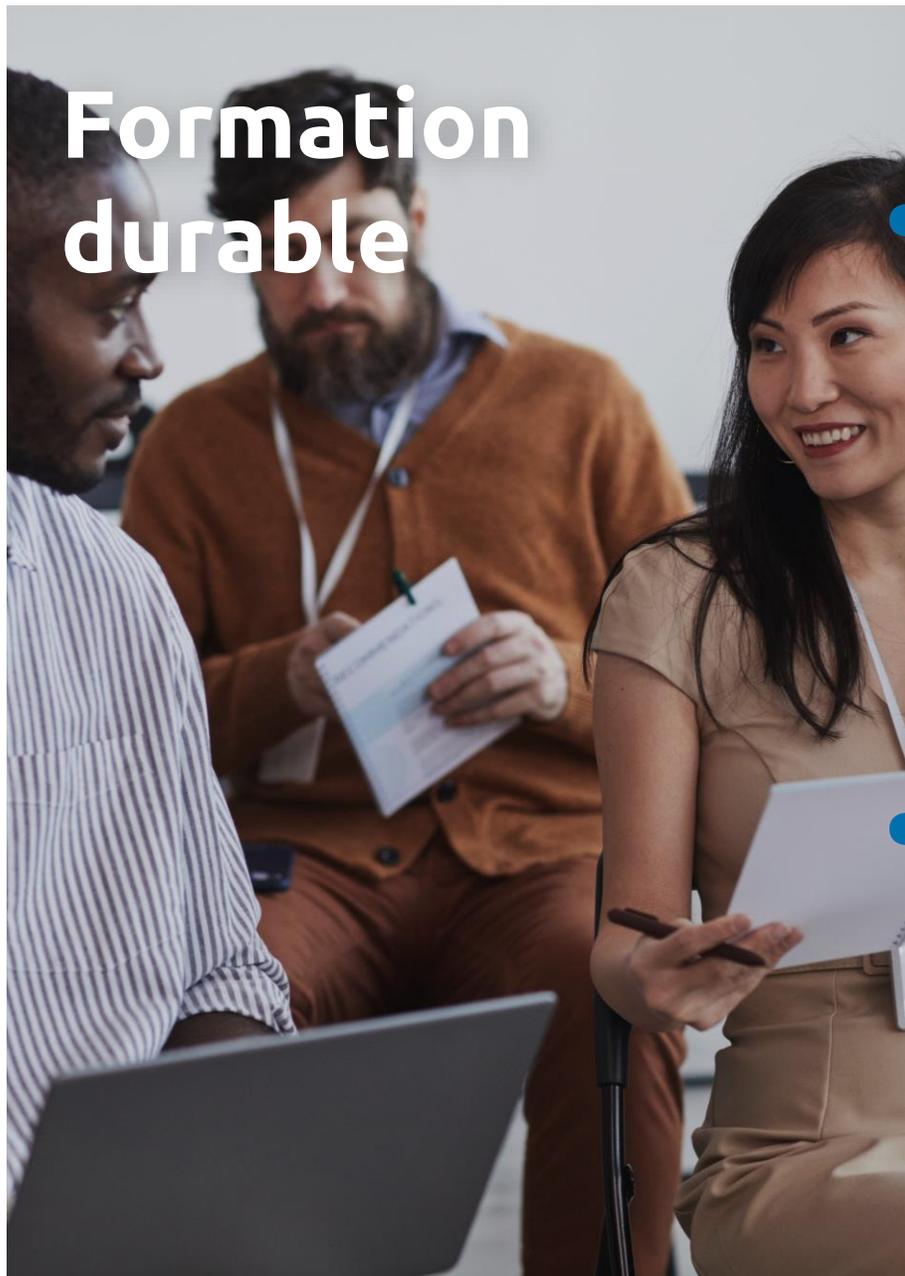
Favoriser des comportements éco-responsables en consommant de façon raisonnée nos outils (boite mail, messagerie instantanée, stockage des données...).

>> Maîtriser ses usages numériques quotidiens !

8 ADOPTONS DES SOLUTIONS ÉCO-RESPONSABLES

Adopter une politique d'achat informatique écologique et respecter le cycle de vie des produits et services jusqu'au recyclage.

>> Consommer durable !



Formation
durable

9

AMÉLIORONS LA QUALITÉ

Aller vers une démarche qualité continue, en s'assurant du traitement de la satisfaction des apprenantes et apprenants, et de la mise en place des actions correctives.

>> 100% satisfaits !

10

PROFESSIONNALISONS NOS FORMATEURS

Accompagner la montée en compétences et l'évolution de nos formatrices et formateurs.

>> 100% professionnels !